

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BMT DI KABUPATEN SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

MUHAMMAD NUR HASAN

B100140306

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BMT DI KABUPATEN SUKOHARJO**

SKRIPSI

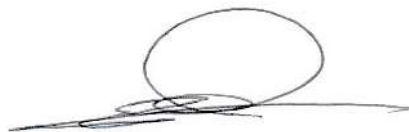
Oleh

MUHAMMAD NUR HASAN

B100140306

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized loop at the top and several horizontal strokes below it.

Muhammad Sholahuddin, SE., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT DI KABUPATEN SUKOHARJO”

Yang ditulis dan disusun oleh:

MUHAMMAD NUR HASAN

B100140306

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 17 Juli 2018

Pembimbing Utama



(Muhammad Sholahuddin, SE., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, SE, M.M)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

Nama **MUHAMMAD NUR HASAN**

NIRM **14.6.106.02016.500.306**

Jurusan **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi **ANALISIS KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN**
..... **KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

..... **PADA BMT DI KABUPATEN SUKOHARJO**

.....

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 17 Juli 2018

Yang membuat pernyataan



MUHAMMAD NUR HASAN

MOTTO

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap.” (Q.S Al Insyirah ayat 5 – 8)

“ Ilmu Pengetahuan itu bukanlah yang dihafal melainkan yang memberi manfaat “ (Imam Syafi’i)

“ Barang siapa yang menunjuki kepada kebaikan, maka ia akan mendapatkan pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya “ (H.R Muslim)

“ Tidak seorang pun yang keluar dari rumahnya untuk menuntut ilmu, kecuali para malaikat akan membentangkan sayap untuknya karena ridha atas apa yang dilakukannya” (H.R Ibnu Majah)

“ Kalian harus bercita – cita meraih hal – hal yang besar, bukan hal – hal yang kecil” (Amr Bin ‘Ash)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Rasulullah Muhammad SAW, sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta para sahabat.
3. Ayah dan Ibu saya yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, semangat, motivasi, dan nasihat yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.
4. Teman-temanku Kelas G manajemen 2014 yang selalu ada dari semester awal sampai akhir, selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
5. Teman-temanku Pengurus HEMA terima kasih atas kebersamaannya dan waktu untuk menemani selama ini sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi.
6. Teman-temanku Buk'e dan Babe Group terima kasih atas canda tawanya sehingga saya bisa terus semangat mengerjakan skripsi dan semangat untuk kuliah.
7. Terima kasih juga untuk Almamater Manajemen UMS angkatan 2014 semuanya.

**“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI , DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BMT DI KABUPATEN SUKOHARJO”**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada beberapa BMT di kabupaten Sukoharjo. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel karyawan BMT sebanyak 52 responden. Teknik pengambilan data menggunakan metode Slovin, dan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,582 artinya variabel Kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2), dan Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,582 atau 58,2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang tidak terdapat di dalam model. Sedangkan variabel kepemimpinan, motivasi dan kompensasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel kepemimpinan ini terbukti bahwa nilai beta (β) kepemimpinan sebesar 0,477 ,motivasi sebesar 0,266 dan kompensasi sebesar 0,242.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is analyze the influence of leadership, motivation, and compensation variables on employee performance at some BMT in Sukoharjo district. The type of this research is quantitative research by using sample of BMT employee caunted 52 respondent. The data collecting technique using Slovin methods and data used is the primary data in the form of questioner. Data analysis method used is test of validity, reliability test, classical assumption test and multiple linear regression analysis test. The results of this research indicate that the partial and simultaneous leadership, motivation and compensation variables have a positive and significant impact on employee performance. In the coefficient of determination (R^2) is obtained 0,582 means that the variables Leadership (X_1), Motivation (X_2), and Compensation (X_3) have an influence on Employee Performance (Y) of 0.582 or 58.2% while the rest is influenced by other factors outside the variable contained within the model. While the variables of leadership, motivation and compensation that have a dominant influence on employee perforamnce is this leadership variabel, it is proven that the beta value (β) of leadership is 0,477 ,motivation is 0,266 and compensation is 0,242.

Keywords: *Leadership, Motivation, Compensation, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur tiada henti senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT DI KABUPATEN SUKOHARJO”** Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, untuk semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk, kekuatan, kesabaran, kemudahan dan segala nikmat-Nya yang tak pernah henti senantiasa dilimpahkan kepada hamba-Nya.
2. Rasulullah Muhammad SAW, Nabi terakhir dan penutup dari para nabi yang memberikan keteladanan yang bisa dijadikan motivasi dalam kehidupan.

3. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. H. Syamsudin, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Imronudin, S.E, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Bapak Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan nasihat dengan sabar selama proses penyusunan skripsi.
7. Bapak Imron Rosyadi S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi saran serta semangat membimbing selama studi penulis.
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu yang bermanfaat selama kuliah.
9. Seluruh Staff Tata Usaha dan Karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
10. Kedua Orang Tua tercinta, Ayah dan Ibu yang telah bekerja keras untuk membiayai, menyemangati, selalu mengiringi langkahku dengan doa yang tiada henti, nasihat arahan dan dukungan menjadi bekal dalam keberhasilan saya.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan ikhlas membantu penulis hingga terselesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan sehingga jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Amiin yaa Robbal alamin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 17 Juli 2018

Penulis

Muhammad Nur Hasan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. <i>Baitul Maal Wat Tamwil</i> (BMT)	8
a. Pengertian <i>Baitul Maal Wat Tamwil</i> (BMT)	8
b. Kegiatan Operasional BMT	9
c. Keunggulan BMT	10
d. Produk yang dimiliki BMT	11
2. Kinerja Karyawan	12

a. Pengertian Kinerja Karyawan	12
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
c. Penilaian Kinerja	16
3. Kepemimpinan	17
a. Pengertian Kepemimpinan	17
b. Perbedaan Kepemimpinan dengan Manajemen	18
c. Gaya Kepemimpinan	19
4. Motivasi Kerja	21
a. Pengertian Motivasi	21
b. Tujuan dan Manfaat Motivasi	22
c. Jenis – Jenis Motivasi	24
d. Metode Motivasi	25
5. Kompensasi	25
a. Pengertian Kompensasi	25
b. Jenis dan Indikator dalam Kompensasi	26
c. Tujuan Kompensasi	27
d. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	29
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Berpikir	35
D. Hipotesis Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	37
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	37
C. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	38
1. Definisi Operasional	38
2. Variabel Penelitian	39
D. Populasi dan Sampel	39
E. Data dan Sumber Data	40
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data.....	43

1. Analisis Data	43
a. Uji Validitas	44
b. Uji Reliabilitas	45
2. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolinearitas	47
c. Uji Heteroskedastisitas	48
3. Analisis Regresi Linear Berganda	48
a. Uji t (Uji Parsial)	49
b. Uji F (Uji Simultan)	51
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	53
B. Deskripsi Responden.....	54
1. Karakteristik Berdasarkan Umur Responden	54
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	55
4. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
5. Karakteristik Berdasarkan Jabatan Pekerjaan.....	56
C. Uji Instrumen	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	59
D. Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolinearitas	61
3. Uji Heteroskedastisitas.....	61
E. Analisis Data	62
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
2. Uji t	63
3. Uji F	67

4. Koefisien Determinasi (R^2)	69
F. Pembahasan.....	70
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	70
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	70
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	71
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	72
B. Keterbatasan Penelitian	73
C. Saran	73
 DAFTAR PUSTAKA	74
 LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional	38
Tabel 3.2	Tabel Skoring dengan skala <i>Likert</i>	44
Tabel 4.1	Karakteristik Umur Responden.....	54
Tabel 4.2	Karakteristik Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.3	Karakteristik Pendidikan.....	55
Tabel 4.4	Karakteristik Lama Bekerja	56
Tabel 4.5	Karakteristik Jabatan Pekerjaan	56
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_1).....	57
Tabel 4.7	Rangkuman Hasil Uji Validitas Motivasi (X_2)	58
Tabel 4.8	Rangkuman Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_3).....	58
Tabel 4.9	Rangkuman Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus dalam Manajemen Kinerja	14
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Uji Responden	77
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	81
Lampiran 3 Hasil Olah Data Menggunakan SPSS.....	83
Lampiran 4 Daftar Alamat BMT di Kabupaten Sukoharjo Tahun	91